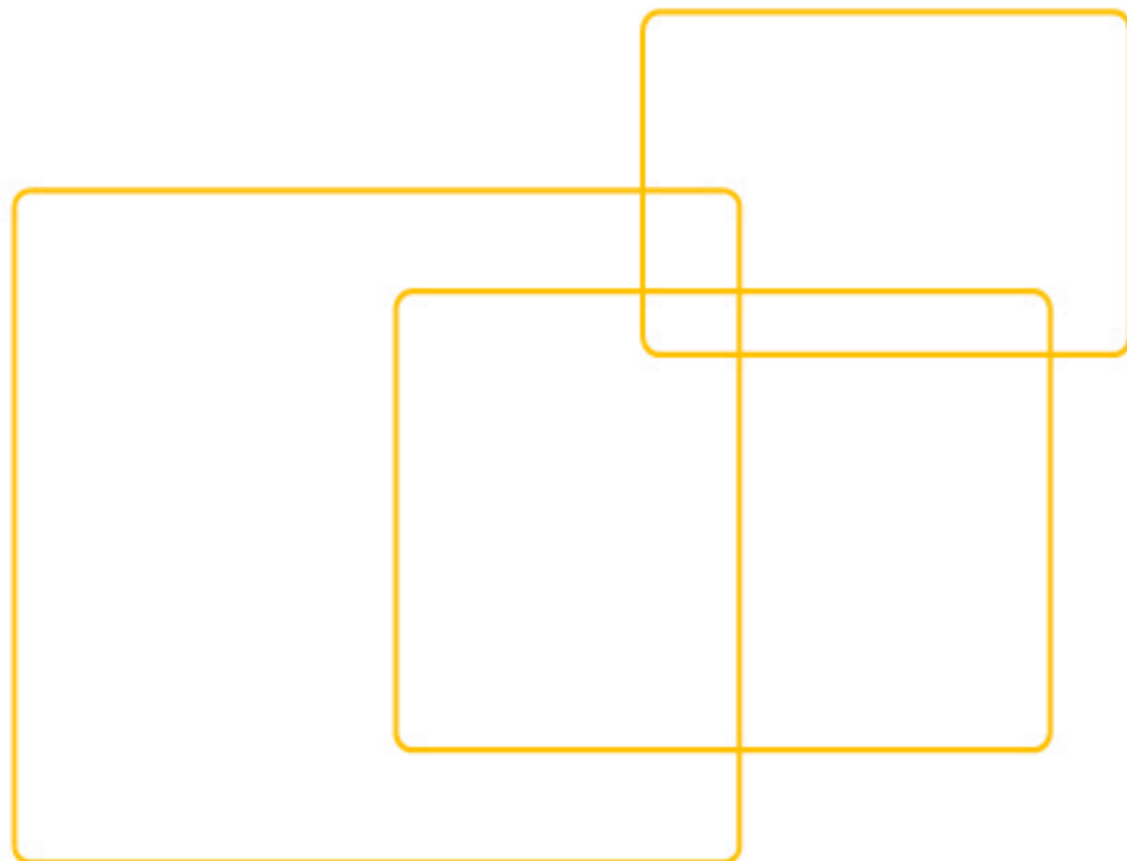


TUDÁSBÁZIS FELMÉRÉS EGYETEMI KÖRNYEZETBEN.

MIT ÉRNETÜNK EL VELE ÉS MIT
VÁRUNK HIÁBA TŐLE?



Lacza Zsombor
Semmelweis Innováció

MIÉRT KELL?

1. Pályázatban vállaltuk...

2. Jól néz ki...

3. Összehasonlítható más...

4. Le kell adni...

5. Külső partnerek ké...

6. Minket érdekel hogy i...

7. Ez alapján akarunk innovációt fejleszteni...

8. Kutatók ismerjenek meg minket...

Mi adunk információt,
nem kérünk.

I. MEGOLDÁS: TANÉVKÖNYV

1. Szervezeti struktúra szerinti h
2. Mindenkit el lehet érni r
3. Vezetői szinten kell m

Sok felesleges
szervezeti egység

konkurrenciaharc,
blokád, csukott ajtó

kivéve ha belső
konfliktusok vannak

II. MEGOLDÁS: PUBLIKÁLISTA

tele van külföldi munkákkal

1. Elérhető adatbázis

2. Alapkutatás legjobb fokméri

3. Struktúrált adatok, jól ell

4. Akár kutatói találkozó

alkalmatlan adatbázisnak

rengeteg emberi erőforrást igényel

III. MEGOLDÁS: KIVÁLÓ LISTA

1. Vezetői utasításra
2. Szakértő által kiválogatott ma
3. Kiadványban bemu

biztosan készen lesz

tévedések könnyen
becsúsznak

kétévente update kötelező

ÖSSZEFOG... nem is kell rá törekedni



1. Egyik sem teljeskörű

2. Egyik sem képes az innovációs potenciált felmérni

3. Mindegyik rengeteg élőmunkát igényel

erre kell fókuszálni

ezt nem ússzuk meg

	number of institutes /	93	83	method	N.A.	N.A.
						79
						molecular biology
						2. Diagnostics
						3. Instrumental analytics - bioanalytics
						4. Small animal experiments

N.A.: "not available"

Assessing the knowledge-base and organisational culture of a Medical University for supporting technology transfer by David Domonkos, Imre Hronszky, Zsombor Lacza, Management Accounting Research

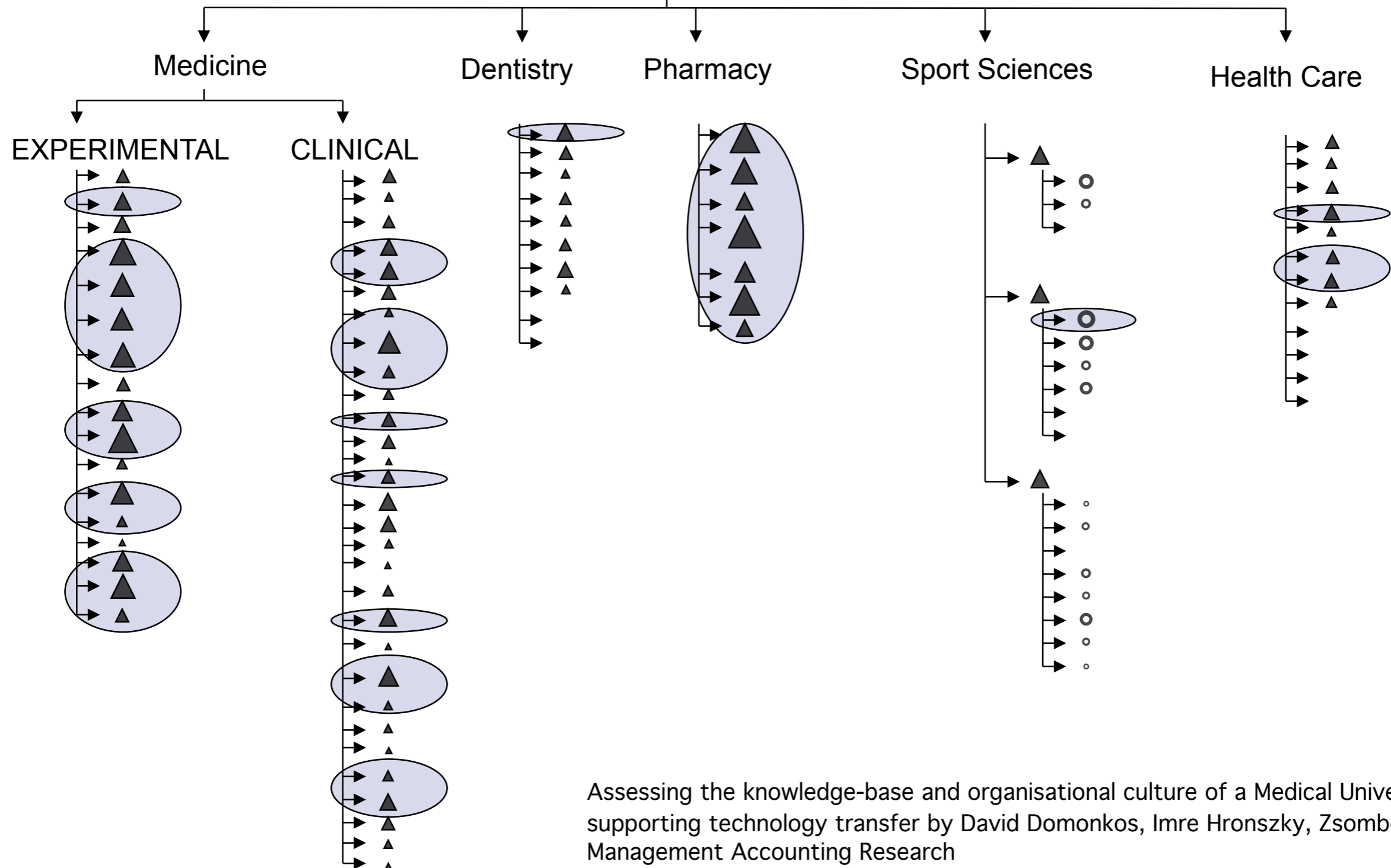
OLYAN FELMÉRÉS KELL...

1. Amely dinamikusan alakul, nem követi a szervezeti struktúrát
2. Amely könnyen, akár részleteiben is értelmezhető, használható
3. Amely képes látens innovációs igényeket felmérni
4. Amely képes a TTI szemléletét közvetíteni



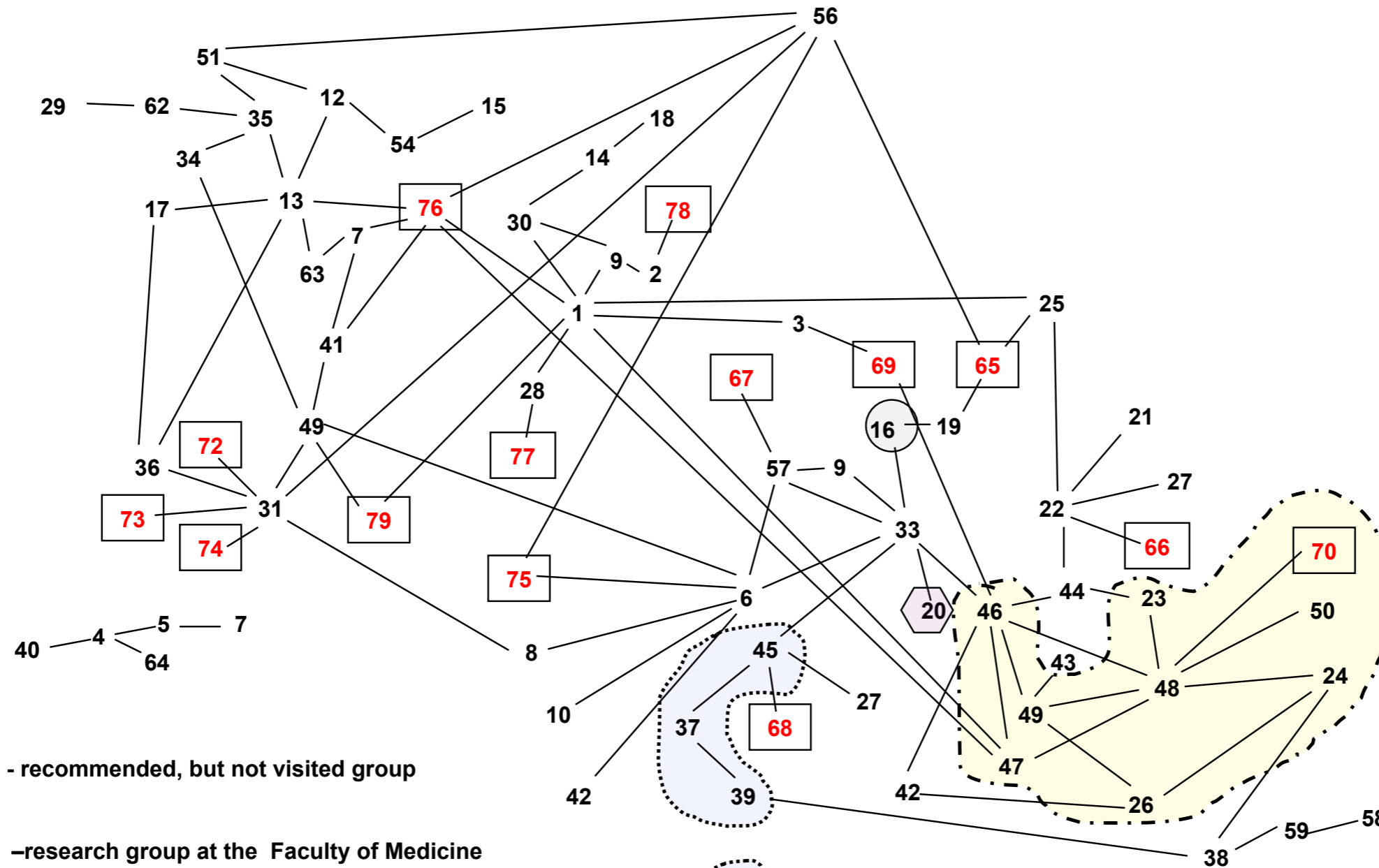
KIKET ÉRTÜNK EL?

Semmelweis University Faculties



Assessing the knowledge-base and organisational culture of a Medical University for supporting technology transfer by David Domonkos, Imre Hronszky, Zsombor Lacza, Management Accounting Research

KAPCSOLATOK



- XX - recommended, but not visited group
- XX - research group at the Faculty of Medicine
- XX - research group at the Faculty of Dentistry
- XX - research group at the Faculty of Sport Sciences

- XX research group at the College of Health Care
- XX group at the Faculty of Pharmacy

MIT VÁRNAK EL TŐLÜNK?

Type of activity	Rate of positive answers
providing service	45 %
measurement for commission	29 %
joint development	87 %
industry-directed research	70 %
selling know-how	90 %
instruction	93 %
giving expert opinion	75 %

Assessing the knowledge-base and organisational culture of a Medical University for supporting technology transfer by David Domonkos, Imre Hronszky, Zsombor Lacza, Management Accounting Research

TOVÁBBI FELADATOK

- 1.Évente-kétévente frissítés
- 2.Adattábas-szerű feldolgozás
- 3.Tágabb tudásbázis bevonása

